

La Protección de Estándares de Área significa empleos para miembros

Directo del escritorio de Doug Tweedy, Secretario-Tesorero Ejecutivo

El estado de la economía continúa siendo lo primero en la mente de todos. De igual forma durante este tiempo, los miembros están dirigiéndose a la gerencia y administración del Concilio Regional de Carpinteros del Pacífico Noroeste (PNWRCC) para ayuda en asegurar empleo. Nuestra administración entera está trabajando para aumentar las oportunidades de empleo para nuestros miembros.

Comprensiblemente, las personas están preocupadas. Hacen preguntas. Me gustaría dirigir estas preocupaciones y facilitar un entendimiento superior de cómo la protección de estándares de área iguala a trabajos para nuestros miembros.

¿Por qué Invertir en Organizar?

El primer objetivo indicado en la Constitución de la Hermandad Unida de Carpinteros (UBC) es organizar a trabajadores. Debemos asistir el uno al otro para asegurar empleo, recibir la paga adecuada y tomar salarios de la competencia. Entre otros objetivos, nosotros también tenemos la obligación “para mejorar el comercio en todos los sentidos posibles.” Ahora, estas misiones son tan importantes para los carpinteros como eran cuando nuestros fundadores las identificaron hace ciento veinte años atrás.

Cuando Doug McCarron fue elegido presidente del UBC en 1995, él prometió reparar las rutinas cotidianas anticuadas. A los 45, él era una de la clase más joven, nueva de líderes de la unión que juraron reorganizar al statu quo. Él creía que las uniones deberían ser administradas como un negocio a fin de sobrevivir. Bajo la dirección de McCarron, nosotros hemos simplificado y hemos reformado concilios regionales y los procedimientos locales. Los cambios organizativos han añadido valor a la industria y la unión, McCarron también le dio nueva vida a la organización. Cuando él tomó jurisdicción, había aproximadamente 50 organizadores empleados por el UBC.

El Organizar se ha transformado substancialmente. Hoy, los esfuerzos de organizar no se limitan a unos miembros de la administración que trabajan independientemente en sus áreas. Actualmente, nuestra administración completa está envuelta en varios aspectos de organizar dentro del PNWRCC.

¿Cuánto es el cálculo de costo de organizar al Concilio?

Los Delegados recibieron sesiones de entrenamiento en la junta de agosto. Una sesión fue diseñada para ayudar en la lectura e interpretación de datos en los Informes Financieros trimestrales. La deducción de la nómina (working dues) suministra casi todos los pagos del PNWRCC. Cuatro fideicomisos (OR & SW WA, Lathers de OREGÓN, W WA, y E WA/ID/MT/WY) mandan los fondos recibidos de contratistas. Las unidades especiales, interés y otros ingresos también contribuyen una cantidad mínima, aproximadamente cuatro por ciento de rédito total. Para los propósitos de contabilidad, el ingreso se pone en cinco fondos (Recuperación del Mercado, Organización, Reservas, Convención y General).

Delegados del PNWRCC reciben declaraciones trimestrales que reflejan estado de cuenta mensual, trimestral y información después del inicio del año (YTD). Ambos fondos Generales y de Organizar tienen los presupuestos con enumeraciones específicas. Estos gastos se les llaman los desembolsos en efectivo del informe. Los presupuestos son la fundación de cada plan financiero. Al contrario de lo que usted pueda creer, la elaboración de un presupuesto no es por todas partes restringir en lo que usted gasta el dinero y cortar todo los gastos. Se usa para entender cuánto dinero usted tiene, dónde va, y luego planificación de como asignar mejor aquellos fondos.

Un año fiscal (año financiero o año presupuestario) es un período usado para calcular declaraciones financieras (del año) anuales en negocios y otras organizaciones. El año fiscal para un negocio se gobierna por el año fiscal que escoge. Nuestro año fiscal empieza el 1 de julio y termina el 30 de junio. Por ejemplo, nuestro año fiscal para 2008 (FY08, a veces escrito FY07-08) es como sigue:

- 1 Trimestre: el 1 de julio de 2007-al 30 de septiembre de 2007
- 2 Trimestre: el 1 de octubre de 2007-al 31 de diciembre de 2007
- 3 Trimestre: el 1 de enero de 2008-al 31 de marzo de 2008
- 4 Trimestre: el 1 de abril de 2008-al 30 de junio de 2008

Los ingresos al Concilio para FY07-08 fueron más de 32 millones de dólares. El Fondo para Organizar fue distribuido \$9,514,094.07 dólares de los ingresos. [El balance se dispersó a la Recuperación del Mercado \$6,029,893, Reserva \$1,229,879, Convención \$121,391 y General \$15,577,342.] El presupuesto para Organizar anual es de \$7,357,394 dólares y los gastos totales de \$8,796,703.31 dólares. Como con cualquier presupuesto, algunas enumeraciones eran más altas que lo esperado mientras otras eran menos. El presupuesto de Organizar excedía aproximadamente el 19.6 %. Por suerte, las horas de trabajo y los ingresos también excedieron expectativas.

Los sueldos y los gastos relacionados con el personal fueron de \$6,023,413 dólares y representaron la mayor parte (el 68.47 %) de gastos organizadores. Los gastos de sueldos también indicaron \$604,941 dólares (el 42.03 %) del presupuesto anulado. Este aumento fue un resultado de la investigación del departamento de labor (DOL) que requirió que el concilio pagara horas extras atrasadas a empleados del concilio. El costo de entregar nuestro mensaje aumento dramáticamente – fue más del doble de lo estimado para los gastos de campañas Organizadoras. Este enumeración de \$810,510 dólares fue más alta y justificó el aumento sobre el presupuesto (56.31 %). La mayor parte de este dinero vuelve a los bolsillos de los miembros con el trabajo de acciones, piquetes, pancartas y el repartido de folletos.

Por favor note que comenzando en julio para FY09-10, los gastos Organizadores ya no se separarán del Fondo General. Este cambio fue recomendado por el Comité de Finanzas y fue aceptado en la Junta Ejecutiva del PNWRCC el 17 de abril, 2009. Los delegados del PNWRCC aprobaron las acciones y minutos de la Junta del 16 de mayo, 2009. La razón de hacer este cambio es debida a la reasignación de obligaciones de la administración, la necesidad de hacer una distinción entre organizar y el fondo de gastos generales se han disuelto. Los dos se combinarán para reflejar mejor el enfoque principal del Concilio

El costo de Contabilidad/Abogados era ligeramente más de 1% de gastos Organizadores, similar a los gastos telefónicos. Cuando más campañas estén en curso, abogados del Concilio facilitan Consejo de regulaciones Federales, Estatales y de la Ciudad, reuniones, distribución de folletos y otras acciones. El aumento en la contabilidad y honorarios de abogado fue compensado por menos gastos para Conferencias/Entrenamiento. Estas dos enumeraciones causaron ahorros de \$55,079.

Durante el FY08-09 las finanzas fueron muy similares. Los ingresos del concilio excedieron una vez mas a 32 millones de dólares y se le asigno \$11,008,648 dólares para Organizar. El presupuesto era \$9,833,462 dólares. La cantidad de presupuesto de varias enumeraciones fue ajustado en previsión de cambios necesarios. Los gastos totales (desembolsos en efectivo) para Organizar fueron \$9,018,013 dólares. Este era el 8% (815,449 dólares) bajo del presupuesto.

Los gastos de empleados fueron otra vez la mayoría de los gastos (el 66.15 %) en este fondo. Los gastos legales se elevaron ligeramente al 1.75 % de gastos organizadores y Conferencias/Entrenamiento estaba otra vez bajo presupuesto. Juntos, fueron casi \$200,000 dólares bajo presupuesto. El crecimiento de campañas a través del Concilio sigue aumentando esta enumeración. En la economía actual con demasiados miembros desempleados, la participación durante acciones les provee algún dinero en efectivo.

¿Son las acciones durante campañas lo que causa demandas?

En los Estados Unidos, alguien puede contratar a un abogado para demandar a otro partido. Hay hasta un sitio Web llamado www.whocanisue.com para ayudar a la gente a encontrar un abogado complaciente. Una vez que una reclamación ha sido registrada, no importa que insignificante las acusaciones sean, debemos usar recursos para defender al Concilio. Esto no pasa en vano. El Estatuto del Concilio [Sección 37 (I)] autoriza al Comité Ejecutivo: “gastar fondos y que inicie, defienda, comprometa, coloque y medie o pague los gastos y gastos de cualquier causa o las acciones de cualquier clase de parte del Concilio Regional...” Retención de abogados son tanto como parte del negocio como tener contadores. Como explicado en los gastos, el costo no ha sido esencial

Como usted sabe, hemos sido demandados por *Point Ruston*, *Mike Cohen* y *Silver Cloud Hotels*. Las demandas principales son difamación y violaciones de boicot secundarias que descienden de nuestras actividades de protestas pacíficas. Por la naturaleza del proceso legal de alegaciones se nos ha sugerido no hablar de las acusaciones hechas en la demanda. Sin embargo, podemos informarle que la corte ha eliminado parte de la demanda y esperamos ser totalmente justificados después de que el descubrimiento sea completo. Creemos que las demandas son sin mérito y fueron hechas para tratar de detenernos de ejercer nuestros derechos de Libertad de Palabra.

Los empleados anteriores del Concilio, Dan Casey, Darryl Coaxum, Wesley Ala'ilima y Roger Daignault, también nos ha demandado por la terminación de empleo injusta. El Concilio agresivamente se opuso a cada demanda y obtuvo sobreseimiento breve en el caso de Coaxum, Ala'ilima y asuntos de Daignault (aunque Daignault haya pedido recientemente el ha pedido que el Tribunal reconsidere el descarte afirmando que su primer abogado era esencialmente negligente). Un pedimento para el juicio breve en la demanda de Casey sigue pendiente. El sobreseimiento sumario es apropiado en tales casos porque los Tribunales están de acuerdo que el Concilio no despidió a empleados por motivos indebidos.

[El veredicto breve puede ser dirigido hacia la parte o toda la demanda y puede estar basado en declaraciones juradas u otros materiales exteriores. Este juicio es solicitado por cualquier partido a una acción civil para terminar la acción cuando se cree que no hay ninguna evidencia genuina o hechos concretos en la disputa.] sidebar

Aumentando oportunidades de empleo

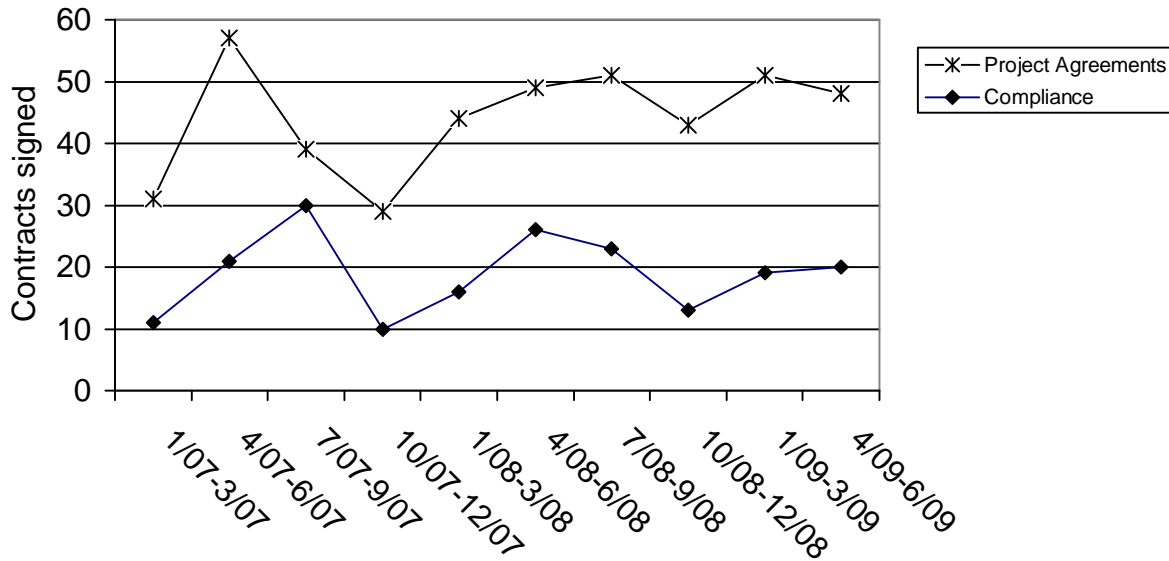
El proporcionar oportunidades de empleo para nuestros miembros se lleva a cabo por dos métodos principales. El contacto tradicional es por la firma de más contratistas y es medido por contratos firmados y las horas trabajadas. Esta información es proveída en las secciones siguientes. El segundo contacto proporciona oportunidad ha contratistas signatarios para asegurar proyectos y el resultado de empleo no es fácilmente determinado.

Hay varios tipos de contratos dentro del Concilio y contratistas firman estos acuerdos por muchos motivos. A fin de cumplir con los términos en nuestro Acuerdo Maestro, un contratista general signatario puede requerir que subcontratistas firmen un contrato con el PNWRCC. Un contratista puede firmar un Acuerdo de Proyecto o una serie con el tiempo. Después de experimentar muchas ventajas de ser un socio con los Carpinteros, como obreros entrenados, expertos y profesionales, algunos sostenedores del Acuerdo de Proyecto firman Acuerdos completos de Aceptación para aumentar sus oportunidades. Los contratistas que entran en el área del Concilio pueden firmar Acuerdos de Aceptación para un área específica o contratos por todo el Concilio que les permiten la libertad de moverse más fácilmente. Muchos de estos contratistas son signatarios en otras partes del país y disfrutan de una relación trabajadora buena con el UBC.

¿En los últimos dos años cuántos acuerdos de contratistas/proyectos se firmaron?

Durante el período de enero del 2007 a junio del 2009, había 685 contratos firmados. Casi las dos terceras partes (**442**) eran **Acuerdos de Proyecto**. Las secciones muestran la distribución por el calendario trimestral de proyectos y contratos de Aceptación firmados. Por favor note que un contratista solo puede tener más de un contrato firmado durante el período de tiempo

proporcionado

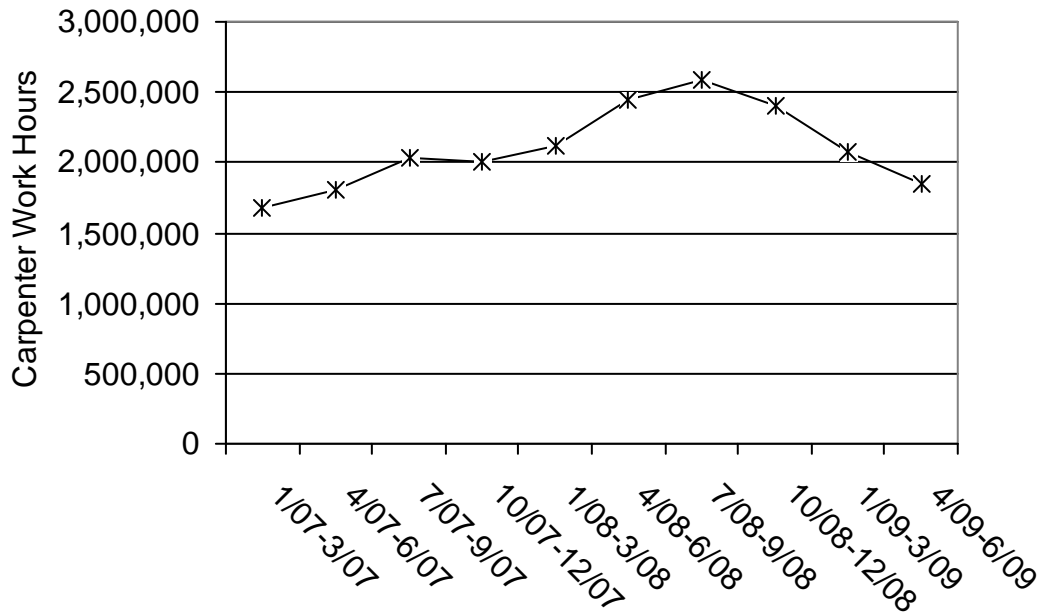


¿En los dos años pasados cuántos acuerdos de contratistas/aceptación fueron firmados?

Había **189 Acuerdos de Aceptación firmados** y manifestaron más de un cuarto de los contratos firmados. Había dieciséis Acuerdos por toda la Región firmados. Siete contratistas firmaron como Independientes sin la afiliación a un grupo de contratista. Treinta contratos eran parte del Acuerdo de Proyecto Laboral del área (PLAs).

¿Cuál fue el resultado de horas de carpinteros de la firma de estos acuerdos?

Estos contratistas signatarios suministraron **22,163,642 horas de trabajo a carpinteros** entre enero del 2007 a junio del 2009. Las horas reportadas trabajadas por los miembros de PNWRCC durante el Año fiscal 2007/08 fue de 9,654,571 (unidades especiales excluidas). El grupo de contrato contribuyó casi el 28 % de aquellas horas (8,597,196). En FY 2008/09 la compensación aumentó a más del 30 % (8,933,723 de las 28,084,608 horas de trabajo). Ver la sección siguiente para la distribución trimestral.



Todos los factores de los que he comentado aquí son una parte vital del trabajo que este Concilio hace para alcanzar nuestros objetivos. Por último, USTED el miembro se beneficia de nuestros esfuerzos, siendo prudentes administradores de nuestros recursos, negociando contratos, o firmando a nuevos empresarios. La información sigue siendo distribuida por delegados, administradores y personal. Por favor póngase en contacto conmigo con sus preguntas o ansiedades. Les deseo a todos ustedes una temporada de vacaciones agradable y relajante con la compañía de familia y amigos. Fraternalmente, Doug