

Pacific Northwest Regional Council of Carpenters



Affiliated with the United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America

Contract Administration Department

25120 Pacific Highway South • Suite 200 • Kent, Washington 98032
Office (253) 945-8809 or (253) 945-8847 • Fax (253) 945-8878



Negociaciones del AGC de Washington 4-26-2018 Resumen del Acuerdo Tentativo

El Comité de Negociaciones y el AGC se reunieron en varias ocasiones y han llegado al siguiente Acuerdo Tentativo. (Este es solo un resumen de los cambios que se han estado negociando)

- Acuerdo de 3 años con un Aumento total al Paquete (Incluyendo Beneficios) durante la vigencia del acuerdo del 12.49% que se traduce a un aumento del 4% por año por 3 años consecutivos.
- Un aumento salarial del 4.79% que se traduce a \$2.01 en el primer año.
- Un aumento salarial del 3.41% que se traduce a \$1.50 en el segundo año.
- Un aumento salarial del 4.06% que se traduce a \$1.84 en el tercer año.
- Un aumento de \$0.20 para el mantenimiento de Beneficios de Salud y Bienestar.
- Un aumento de \$1.00 para el Beneficio Definido de Pensión para un aumento en la acumulación de beneficios.
- Un aumento de \$0.50 a una subcuenta 401 (k) recién formada que será financiada por el empleador.
- Un aumento de \$0.09 al Fondo de Aprendizaje y Entrenamiento para apoyar a nuestro Aprendizaje.
- Modificación a los Procedimientos del Día de Paga para aclarar el pago de depósito directo.
- Aumentar la paga de Soldador para todas las clasificaciones de \$0.50 por hora a un 2.5% del salario del Carpintero Maestro.
- Modificación de las provisiones de Retiro para permitir la contribución del empleador al plan 401 (k).
- Modificar el pago por Viaje para que sea calculado del Palacio Municipal en lugar del Centro de la Ciudad.
- Se eliminó la exclusión de López Island para garantizar que reciban la sustancia cuando trabajen ahí.
- Agregar un Nuevo Artículo para lidiar con los problemas cuando se le requiere manejar vehículos de compañía bajo la dirección de su empleador.
- Se discutieron las modificaciones y mejoras importantes al lenguaje Hiperbárico del Apéndice de Buzos.

Acuerdo de 3- Años 2018-2021

<u>\$7.14</u>	\$ Cantidad de Aumento
\$64.32	Paquete TOTAL
12.49%	% de aumento

1er Año		Paquete Propuesto	Aumento Propuesto
4.00%	2018-2019		
	Salario	\$43.93	\$2.01
	Salud y Bienestar	\$7.86	\$0.00
	Pension	\$6.85	\$0.25
	401(k) Subcuenta	\$0.00	\$0.00
	Aprendizaje (1.4%)	\$0.83	\$0.03
	Paquete Total	\$59.47	\$2.29

2do Año		Paquete Propuesto	Aumento Propuesto
4.00%	2019-2020		
	Salario	\$45.43	\$1.50
	Salud y Bienestar	\$7.96	\$0.10
	Pension	\$7.35	\$0.50
	401(k) Subcuenta	\$0.25	\$0.25
	Aprendizaje (1.4%)	\$0.87	\$0.03
	Paquete Total	\$61.85	\$2.38

3^{er} Año		Paquete Propuesto	Aumento Propuesto
4.00%	2020-2021		
	Salario	\$47.27	\$1.84
	Salud y Bienestar	\$8.06	\$0.10
	Pension	\$7.60	\$0.25
	401(k) Subcuenta	\$0.50	\$0.25
	Aprendizaje (1.4%)	\$0.90	\$0.03
	Paquete Total	\$64.32	\$2.47